

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: _

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Общепольничный медицинский персонал</i>	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
<i>Отдел медицинской статистики</i>					
<i>Приёмное отделение</i>					
15. Заведующий приёмным отделением-врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
16. Врач приёмного отделения-врач-терапевт	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
17. Врач приёмного отделения-врач-терапевт	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
18. Врач приёмного отделения-врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
19. Старшая медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
21. Медицинская сестра приемного отделения	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
22. Медицинская сестра приемного отделения	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
23. Медицинская сестра приемного отделения	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6

24. Медицинская сестра приемного отделения	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
25. Медицинская сестра приемного отделения	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
26. Медицинская сестра приемного отделения	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
27. Медицинская сестра приемного отделения	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
28. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
29. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Хирургическое отделение № 1</i>					
34. Заведующий хирургическим отделением - врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
35. Врач - хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
36. Врач - хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6

43. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
44. Медицинская сестра перевязочной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Хирургическое отделение № 2</i>					
46. Заведующий хирургическим отделением - врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
47. Врач - хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
48. Врач - хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
54. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
55. Медицинская сестра перевязочной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Отделение сосудистой хирургии</i>					
58. Заведующий отделением сосудистой хирургии - врач-сердечно-сосудистый хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
59. Врач-сердечно-сосудистый хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
60. Врач-сердечно-сосудистый хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
61. Врач-сердечно-сосудистый хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6

65. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
66. Медицинская сестра перевязочной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Травматологическое отделение					
68. Заведующий травматологическим отделением - врач - травматолог - ортопед	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
69. Врач-травматолог - ортопед	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
70. Врач-травматолог - ортопед	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
71. Врач-травматолог - ортопед	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
72. Врач-травматолог - ортопед	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
73. Врач-травматолог - ортопед	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
75. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
76. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
77. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6

78. Медицинский брат палатный (постовой)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
79. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
80. Медицинская сестра перевязочной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Гинекологическое отделение					
82. Заведующий гинекологическим отделением - врач-акушер - гинеколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
83. Врач-акушер - гинеколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
84. Врач-акушер - гинеколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
85. Врач-акушер - гинеколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
86. Врач-акушер - гинеколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
87. Врач-акушер - гинеколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
88. Врач-акушер - гинеколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
96. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6

97. Медицинская сестра перевязочной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Урологическое отделение					
100. Заведующий урологическим отделением - врач - уролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
101. Врач-уролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
102. Врач-уролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
103. Врач-уролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
104. Врач-уролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
110. Медицинская сестра перевязочной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
111. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Операционный блок № 1					
113. Заведующий операционным блоком - врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
114. Врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
115. Врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
116. Врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
117. Врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
118. Врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
<i>Кардиологическое отделение для больных с острым инфарктом миокарда</i>					
145. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Кардиологическое отделение</i>					
152. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Нефрологическое отделение</i>					
159. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Терапевтическое отделение</i>					
166. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
172. Медицинский брат процедурный	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Эндокринологическое Отделение</i>					
180. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

1	2	3	4	5	6
<i>Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения</i>					
189. Врач по медицинской реабилитации	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
190. Врач по лечебной физкультуре	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
191. Врач по лечебной физкультуре	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
192. Врач - психотерапевт	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
203. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
204. Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
205. Медицинская сестра по массажу	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

1	2	3	4	5	6
206. Медицинская сестра по массажу	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
207. Медицинская сестра по физиотерапии	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
208. Медицинская сестра по физиотерапии	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
212. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
213. Медицинский психолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
214. Медицинский психолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Психиатрическое отделение № 2</i>					
217. Заведующий психиатрическим отделением - врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
218. Врач - психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
219. Врач - психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
220. Врач - психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
221. Врач - терапевт	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
222. Старшая медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

257. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
Отделение ультразвуковой диагностики					
258. Заведующий отделением - врач-ультразвуковой -диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
259. Врач- ультразвуковой – диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
260. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
261. Врач- ультразвуковой – диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
262. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
263. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
264. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
265. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
266. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
267. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
268. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
269. Врач- ультразвуковой – диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
270. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
271. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
272. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
273. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
274. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
275. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
276. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
277. Врач- ультразвуковой – диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
278. Старшая медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
279. Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Отдел кадров	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
Отделение реанимации и интенсивной терапии для кардиологических больных					
290. Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для кардиологических больных - врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
291. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
292. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
293. Врач-кардиолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
294. Врач-кардиолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
295. Врач-кардиолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
296. Старшая медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

297. Медицинская сестра палатная (постовая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
298. Медицинская сестра палатная (постовая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
299. Медицинская сестра палатная (постовая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
300. Медицинская сестра палатная (постовая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
301. Медицинская сестра палатная (постовая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
302. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Отделение реанимации и интенсивной терапии для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения					
303. Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения - врач – невролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
304. Врач-невролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
305. Врач-невролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
306. Врач-невролог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
307. Врач - анестезиолог – реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
308. Врач - анестезиолог – реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
309. Врач - терапевт	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

310. Старшая медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
311. Медицинская сестра палатная (постовая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
312. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
313. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
314. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
315. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
316. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
317. Медицинская сестра палатная (постовая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
318. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
<i>Отделение анестезиологии-реанимации № 1</i>					
319. Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач - анестезиолог – реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
320. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
321. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламент-	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

	рованные перерывы в течение рабочего дня.				
1	2	3	4	5	6
322. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
323. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
324. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
325. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
326. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
327. Старшая медицинская	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

сестра	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
328. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
329. Медицинская сестра-анестезист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
330. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
331. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
332. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
333. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
334. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
335. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
336. Медицинская сестра-анестезист	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
337. Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы	Снижение напряженности	Постоянно	Руководитель структурного	

	труда и отдыха	трудового процесса		подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
Отделение реанимации и интенсивной терапии № 3					
338. Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии - врач-анестезиолог-реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
339. Врач - анестезиолог – реаниматолог	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
340. Врач - анестезиолог – реаниматолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

	отдыха.				
1	2	3	4	5	6
341. Врач-неонатолог	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
342. Старшая медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
343. Медицинская сестра палатная (постовая)	Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
344. Медицинская сестра палатная (постовая)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

	перерывы, соблюдать режим труда и отдыха.				
1	2	3	4	5	6
345. Медицинская сестра палатная (постовая)	Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
346. Медицинская сестра палатная (постовая)	Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
347. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Отделение клинической, Производственной трансфузиологии и гравитационной хирургии крови					
348. Заведующий отделением клинической, производственной трансфузиологии и гравитационной хирургии крови - врач-трансфузиолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
349. Врач-трансфузиолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
350. Врач-трансфузиолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

352. Старшая медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
353. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
354. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
356. Операционная медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
357. Операционная медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
358. Операционная медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
359. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
360. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
362. Биолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Централизованная наркотическая служба	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
Клинико - диагностическая лаборатория					
367. Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
368. Врач-клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
369. Врач-клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

	дня.				
1	2	3	4	5	6
370. Врач-клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
371. Врач-клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
372. Врач-клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
373. Врач-клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
374. Врач-клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
375. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
376. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
377. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламент-	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

	рованные перерывы в течение рабочего дня.				
1	2	3	4	5	6
386. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
387. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
388. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
389. Биолог	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Санитарно-эпидемиологический отдел					
400. Оператор установки по утилизации медицинских отходов	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Диспансерный кабинет					
401. Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
402. Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	

	дня.				
1	2	3	4	5	6
Централизованное стерилизационное отделение № 1	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
Аптека					
Дневной стационар					
Эндоскопическое отделение					
418. Заведующий эндоскопическим отделением - врач-эндоскопист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Заместитель главного врача; Работник	
419. Врач-эндоскопист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
420. Врач-эндоскопист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
421. Врач-эндоскопист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
422. Старшая медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
423. Медицинская сестра процедурной	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
424. Медицинская сестра процедурной	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
425. Медицинская сестра процедурной	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Патологоанатомическое отделение					
436. Санитар	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Для профилактики переохлаждений	Нормализация микроклимата	Постоянно	Руководитель структурного	

	необходимо обеспечивать работника утепленной спецодеждой.			подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
437. Санитар	Для профилактики переохлаждений необходимо обеспечивать работника утепленной спецодеждой.	Нормализация микроклимата	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
438. Санитар	Для профилактики переохлаждений необходимо обеспечивать работника утепленной спецодеждой.	Нормализация микроклимата	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
439. Санитар	Для профилактики переохлаждений необходимо обеспечивать работника утепленной спецодеждой.	Нормализация микроклимата	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
440. Санитарка	Для профилактики переохлаждений необходимо обеспечивать работника утепленной спецодеждой.	Нормализация микроклимата	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения					

441. Врач-хирург	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
1	2	3	4	5	6
Отделение рентгенодиагностических и радиоизотопных методов исследований	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
Консультативно-диагностический центр					
Пищеблок					
450. Повар	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
451. Повар (4 разряд)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
452. Повар (4 разряд)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
453. Повар (5 разряд)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
454. Повар (5 разряд)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
455. Повар (6 разряд)	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Служба охраны труда	Отсутствуют				
Оперативно – справочный	Рабочие места в мероприятиях по улуч-				

<i>отдел</i>	шению условий труда не				
1	2	3	4	5	6
Кабинет контроля качества и безопасности медицинской деятельности	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
Родильное отделение № 1					
481. Старшая акушерка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Отделение для новорожденных и недоношенных детей № 1					
483. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
484. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
485. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Женская консультация №4	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
Родильное отделение для оказания платных медицинских услуг					
487. Старшая акушерка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
	Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения; Работник	
Отдел организации платных услуг № 1	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
Отдел гражданской обороны и мобилизационной работы					
Отдел информационных технологий					
Консультативно-диагностическое отделение платных					

<i>услуг № 1</i>					
<i>Общепольничный немедицинский персонал</i>	Отсутствуют Рабочие места в мероприятиях по улучшению условий труда не нуждаются				
<i>Бухгалтерия</i>					
<i>Инженерно - технический отдел</i>					
<i>Информационно-аналитиче- ский отдел</i>					
<i>Планово-экономический отдел</i>					
<i>Отдел компьютерной обработки документов по расчетам обязательного медицинского страхования</i>					
<i>Отдел медицинской техники</i>					
<i>Отдел материально - техни- ческого снабжения</i>					
<i>Хозяйственный отдел</i>					

Дата составления: _

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

 Главный врач (должность) _____ (подпись) _____
 _____ (дата)

 _____ (подпись) _____
 _____ (дата)

 _____ (подпись) _____
 _____ (дата)

 _____ (подпись) _____
 _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 Заместитель главного врача по (должность)
 медицинской части _____ (подпись)
 _____ (дата)

 Заместитель главного врача по (должность)
 финансовой работе _____ (подпись)
 _____ (дата)

 Главная медицинская сестра (должность) _____ (подпись)
 _____ (дата)

 Начальник планово-экономического (должность)
 отдела _____ (подпись)
 _____ (дата)

Руководитель службы охраны труда <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Борисов Н.В. <small>(Ф.И.О.)</small>	 <small>(дата)</small>
--	------------------------------	---	---------------------------

Председатель первичной профсоюзной организации <small>(должность)</small>	 <small>(подпись)</small>	Бондаренко Т.В. <small>(Ф.И.О.)</small>	 <small>(дата)</small>
---	------------------------------	--	---------------------------

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

744 <small>(№ в реестре экспертов)</small>	 <small>(подпись)</small>	Акименко Юрий Владимирович <small>(Ф.И.О.)</small>	 <small>(дата)</small>
---	------------------------------	---	---------------------------